

Cofnodion



Pwyllgor Craffu ar Berfformiad – Lleoedd a Materion Corfforaethol

Dyddiad: Dydd Llun, 7 Mehefin 2021

Amser: 4.00 pm

Bresennol: Cyngorwyr G Berry, M Whitcutt, I Hayat, J Richards, M Al-Nuaimi, C Ferris, Councillor R Truman and D Mayer

Yn bresennol: Cyngorwyr R Truman a D Mayer, Gareth Price (Pennaeth y Gyfraith a Rheoleiddio), Rhys Cornwall (Pennaeth Pobl a Newid Busnes), Neil Barnett (Cyngorydd Craffu) a Felicity Collins (Swyddog Llywodraethu)

Ymddiheuriadau: Cyngorwyr C Evans, M Kellaway and M Linton

1 Ymddiheuriadau

Y Cyngorwyr Chris Evans, Malcolm Linton a Martyn Kellaway. Cymerodd y Cyngorydd Al-Nuaimi fel Cadeirydd y cyfarfod yn absenoldeb y Cyngorydd Evans.

2 Datgan diddordeb

Dim..

3 Cofnodion y cyfarfod blaenorol a gynhaliwyd ar 22 Mawrth 2021

Derbyniwyd cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 22 Mawrth 2021 fel cofnod cywir.

4 Adolygiadau Diwedd Blwyddyn Cynllun Gwasanaeth 2020/21

Cyfraith a Rheoleiddio

Gwahoddedigion:

- Gareth Price - Pennaeth y Gyfraith a Rheoleiddio
- Cyngorydd Ray Truman - Aelod Cabinet dros Drwyddedu a Rheoleiddio

Rhoddodd Pennaeth y Gyfraith a Rheoleiddio drosolwg o'r adroddiad. Dywedwyd wrth y Pwyllgor fod perfformiad yr adroddiad allanol y llynedd yn rhyfeddol o ystyried amgylchiadau'r heriau niferus a wynebwyd yn sgil y pandemig. Hysbyswyd y Pwyllgor fod y rhan fwyaf o sylw'r gwasanaeth yn cael ei ddargyfeirio i ymdrin ag ymateb i COVID.

Dywedwyd bod y maes gwasanaeth yn dal i lwyddo i gynnal y lefel arferol o wasanaeth, gan ddangos bod y rhan fwyaf o'i berfformiad yn dal yn arbennig o dda. Dywedodd Pennaeth y Gyfraith a Rheoleiddio fod hyn yn dyst i waith caled y staff o'r maes gwasanaeth a thalodd deyrnged i'w hymroddiad i gadw pethau i fynd gyda'r ychwanegiad at y tasgau ychwanegol a ddaeth gydag ymateb Covid y Cyngor.

Dywedwyd ymhellach mai'r prawf mwyaf oedd sefydlu'r gwasanaeth Profi, Olrhain, Diogelu (TTP) o'r dechrau - ym mis Mai/Mehefin diwethaf fe'u cyfarwyddwyd i'w sefydlu gyda dim ond pythefnos o rybudd.

Amlinellwyd i'r pwyllgor, erbyn 1 Mehefin 2020, fod gan y system 50 o staff cyngor o feysydd gwasanaeth eraill a oedd yn cael eu hadleoli i weithio ar y systemau TG dros dro dros yr ychydig wythnosau cyntaf ac yna yn y 6 mis dilynol, fe wnaethant adeiladu'r gwasanaeth o dim byd gyda chyllideb o £1.7 miliwn. Eglurodd i'r pwyllgor mai dim ond oherwydd cefnogaeth sefydliadol a phroffesiynoldeb arbenigwyr iechyd yr amgylchedd, y rheolwyr a'r staff cymorth y bu hyn yn llwyddiannus. Ategwyd eu hymroddiad dros y 12 mis diwethaf gan y Pennaeth Gwasanaeth. Hysbyswyd y pwyllgor fod y system TTP yng Nghasnewydd ar un adeg wedi adrodd am 260 o achosion mewn diwrnod, roedd hyn yn pwysleisio pa mor brysur yr oeddent gyda gwaith a'i fod yn gyflawniad sylweddol i allu ei reoli.

Eglurwyd mai ail elfen yr ymateb wrth gyfyngu ar y firws oedd y gwaith Gorfodaeth Covid a wnaed gan y timau Gwarchod y Cyhoedd a Safonau Masnach. Buont yn gwirio safleoedd trwyddedig a safleoedd busnes, a rhoddwyd cyngor i lawer o sefydliadau lleol ar gydymffurfio â chadw pellter cymdeithasol a PPE. Bu'r tîm yn ymdrin â thua 3000 o arolygiadau yn ystod y cyfnod hwnnw sy'n adleisio'r pwynt bod yr holl staff yn yr adran honno wedi'u cyflogi'n llawn gyda gwaith Covid felly roedd yn anochel y byddai gwasanaethau eraill yn yr ardal wedi cael eu gorfodi i gael eu rhoi ar y llosgydd yn ystod y cyfnod hwnnw. cyfnod.

Eglurwyd i'r pwyllgor oherwydd bod gwaith ymateb Covid yn cymryd cymaint o amser ac oherwydd y cyfyngiadau; ni ellid cynnal arolygiadau hylendid bwyd a thai, yn bennaf hefyd oherwydd rheoli heintiau ac achosion mewn lleoliadau gofal, ysgolion ac ymdrin â'r gwaith cydymffurfio. Fodd bynnag, roedd gwaith rheoleiddio yn dioddef o gymharu, roedd hyn hefyd yn anochel oherwydd bod gwaith Covid yn flaenoriaeth. Pwysleisiwyd nad oedd unrhyw danberfformiad yn nhargedau'r cynllun gwasanaeth oherwydd dywedwyd wrth y pwyllgor, ar gyfer unrhyw achosion o oedi, bod esboniad sy'n ymwneud yn ôl â'r ymateb i Covid sef y cyswllt achosol i'r staff cyfreithiol gael eu dargyfeirio o'u gwasanaeth. tasgau arferol o ddydd i ddydd.

Yna hysbyswyd yr Aelodau am gyflawniadau eraill y tîm Gwasanaethau Cyfreithiol megis swyddogion Safonau Masnach a oedd yn delio â nifer o safleoedd yng nghanol y ddinas yn delio â thybaco anghyfreithlon a bod ei lwyddiant wedi'i ddangos ar belydr-X BBC Cymru Wales. Hysbyswyd bod llawer o fasnachwyr twyllodrus wedi'u dal allan yn ystod y cyfnod hwn. Soniwyd hefyd bod Cartref Cŵn Dinas Casnewydd wedi ennill gwobr yr RSPCA am ymdrin yn effeithlon â chŵn strae yn ystod y pandemig. Tynnwyd sylw'r pwyllgor at y ffaith, er gwaethaf y gwaith ychwanegol yr oedd Covid yn ei roi ar y timau, eu bod yn gallu cadw i fyny â'r heriau a ddaeth yn ei sgil.

Cydnabu Pennaeth y Gyfraith a Rheoleiddio y bydd etifeddiaeth Covid gyda'r Cyngor am gyfnod oherwydd yr ôl-groniad o achosion megis achosion tai, achosion gofal plant yn cael eu gohirio ac archwiliadau hylendid bwyd. Nodwyd hefyd y bydd y flwyddyn hon yn llawn mwy o heriau newydd er gwaethaf effaith y pandemig o'r ddeddf llywodraeth leol o ran delio â systemau llywodraethu cyn yr etholiadau ac aros am gefnogaeth Brexit llawn yn tynnu'n ôl ac aros am yr effaith ar fewnforio ac allforio. . Dywedwyd wrth y pwyllgor nad yw'r maes gwasanaeth wedi gweld cynnydd eto mewn gwaith oherwydd hyn ond rhagwelir y bydd y llwyth gwaith yr un mor fawr eleni â'r llynedd ond nododd y pennaeth gwasanaeth, trwy berfformiad y llynedd, fod y Gyfraith. a bydd safon gwasanaeth Rheoleiddio yn cael ei chynnal.

Cytunodd yr Aelod Cabinet â'r swyddog a dywedodd wrth yr aelodau bod y staff yn mynd y tu hwnt i'r hyn a ddisgwyllir ganddynt yn ystod y cyfnod hwn. Buont yn

gweithio'n dda o arolygiadau gyda safonau masnach, sefydlu'r system tracio ac olrhain, cyflwyno hysbysiadau, gweithio'n dda gyda busnesau Casnewydd yn ogystal â chynnal arolygiadau ar y cyd â'r heddlu. Cydnabuwyd bod cost ynghlwm wrth hyn gan fod llawer o swyddogion iechyd yr amgylchedd yn cael eu tynnu allan o'u horiau arferol a thrwy wneud hynny, yn delio â lluo o heriau gwahanol.

Aeth yr Aelod Cabinet ymlaen i egluro ei bod yn amlwg pam na allai swyddogion lechyd yr Amgylchedd wneud cymaint ag y gallent fel arfer i wneud gwaith yn ddoeth oherwydd bod Covid yn cael ei flaenoriaethu. Mae'r Aelod Cabinet yn cydnabod yr ôl-groniad enfawr ond rhoddwyd sicrwydd i'r pwyllgor y bydd hyn yn cael ei drin cyn gynted â phosibl ond mae'n amlwg mai Covid yw'r flaenoriaeth.

Yna hysbyswyd y pwyllgor gan yr Aelod Cabinet fod Llywodraeth Cymru wedi cadarnhau y bydd yn darparu cyllid ychwanegol ar gyfer y system Orlhain ac Orlhain hyd at ddiwedd mis Mawrth 2022, pan gytunwyd yn flaenorol i'w hariannu hyd at fis Medi 2021. Daeth yr Aelod Cabinet i'r casgliad ei bod wedi bod yn flwyddyn hynod o brysur ac na allai neb fod wedi ei rhagweld ond staff y Ganolfan Ddinesig a gyd-dynnodd gydag ymdrech tîm.

Cytunodd Cadeirydd y Pwyllgor â'r sylwadau a wnaed gan y Pennaeth Gwasanaeth a'r Aelod Cabinet fod staff y cyngor wedi gweithio'n dda yn ystod sefyllfa ddigynsail ac anodd iawn.

Gofynnodd y Pwyllgor i'r canlynol:

- Holodd y Pwyllgor gyda'r achosion nad oeddent yn flaenoriaeth ar y pryd i'r Tîm Cyfreithiol, a fyddai'r maes gwasanaeth yn gallu darparu amserlen ar gyfer pryd y cânt eu blaenoriaethu.

Dywedodd Pennaeth y Gyfraith a Rheoleiddio nad oedd y term cyfreithiol yn gallu rhoi amserlen fanwl gywir gan yr eglurwyd eu bod yn dal i ymdrin â materion ymateb i Covid, nid yn y cyfnod adfer Covid hyd yn hyn. Roedd tîm lechyd yr Amgylchedd yn gweithio yr un mor galed gyda'r cyfyngiadau'n cael eu llacio ac roedd Swyddogion Trwyddedu hefyd yn ymwneud yn helaeth â'r cam ymateb. Yna dywedodd y Pennaeth Gwasanaeth, er gwaethaf hyn, eu bod yn gobeithio gallu delio â'r achosion Hylendid Bwyd o fewn y 12 mis nesaf ond y byddent yn gwybod yn nes at y cyfnod adfer.

Ailadroddodd yr aelodau eu bod yn llwyr werthfawrogi gwaith hynod sylfaenol tîm lechyd yr Amgylchedd a Chyfreithiol i sicrhau bod yr amgylchedd lleol yn addas i'r diben er mwyn diogelu'r cyhoedd rhag y pandemig a dywedasant fod ganddo lawer o lwyddiannau arwyddocaol yn erbyn cefndir heriol.

- Cydnabu'r Pwyllgor ymhellach ei bod yn anodd gofyn cwestiynau penodol gan fod y cymunedau mewn sefyllfa o argyfwng oherwydd y pandemig a bod y staff wedi gweithio'n dda. Holodd y pwyllgor sut y byddai staff yn cael eu gwobrwyo am eu hymdrechion, holodd y cadeirydd a fyddai hyn drwy gynllun tâl y cyngor.

Mewn ymateb, dywedodd Pennaeth y Gyfraith a Rheoleiddio wrth yr Aelodau nad yw'r raddfa gyflog genedlaethol yn rhywbeth sy'n cael ei ddylanwadu gan bwyllgorau craffu ac felly nid yw'n briodol i'r penderfyniad gael ei drafod gan y pwyllgor craffu ar gyflog a gwobr ond bod sylwadau o'r fath wedi'u nodi'n briodol.

Daeth y Pwyllgor i gonsensws yr hoffent i'w gwerthfawrogiad o waith y staff gael ei gofnodi yng nghofnodion y cyfarfod hwnnw.

Aeth y Pennaeth Gwasanaeth ymlaen i roi trosolwg o'r adain a chynghorwyd y pwyllgor a rhoddwyd y wybodaeth ddiweddaraf iddynt ynghylch pam fod rhai meysydd o'r mesurau Ambr a Choch yn deillio o effaith uniongyrchol ac anuniongyrchol Covid-19. Amlinellwyd bod tair i bedwar maes yn y mesurau coch hyd yma.

Dywedwyd wrth yr aelodau bod dau ddangosydd perfformiad yn dangos coch. Nododd y Pennaeth Gwasanaeth fod un yn chwiliad Pridiannau Tir Lleol a'r llall yn ganrannau o gwynion Gwasanaeth Rheoleiddio sy'n cael eu datrys. Dywedodd Pennaeth y Gyfraith fod y rheswm dros danberfformiad yr olaf yn amlwg oherwydd bod swyddogion y Gwasanaeth Rheoleiddio yn cael eu dargyfeirio i waith ymateb i'r pandemig gyda chymorth lechyd yr Amgylchedd. Rhoddwyd gwybod i'r Pwyllgor, er gwaethaf hyn, bod perfformiad yr ardal yn dal yn uchel gyda chyrhaeddiad o 75% tra bod y targed yn 95%.

Daeth Pennaeth y Gyfraith a Rheoleiddio i'r casgliad, o ystyried bod arolygwyr wedi'u hadleoli, gallwch weld bod canlyniad adnoddau'n cael eu tynnu oherwydd Covid yn arwydd clir bod blaenoriaethu gwaith arall wedi cael effaith uniongyrchol ar ddatrys cwynion. Eglurwyd ymhellach mewn perthynas ag oedi gyda chwiliad Pridiannau Tir fod hyn hefyd yn gysylltiedig â Covid oherwydd eglurwyd i'r Aelodau pan fydd y cyngor yn prosesu trafodion eiddo, eu bod fel arfer yn gallu adolygu chwiliadau o fewn 5 diwrnod gwaith. Rhoddwyd hyn mewn persbectif trwy dynnu sylw at hynnyfel arfer byddai'r tîm yn edrych i brosesu 95% o'r chwiliadau o fewn pum diwrnod gwaith fel y gallai'r pwyllgor weld o'r dangosydd hwn, yn ystod y 12 mis diwethaf, aeth hynny i lawr i 78%. Eglurwyd bod y gostyngiad hwn wedi digwydd oherwydd niferoedd cyfyngedig o staff yn ystod cyfnod cloi Covid.

Dywedwyd wrth y Pwyllgor mai'r rheswm am hynny oedd bod nifer sylweddol lai o staff yn ystod y cyfnod cloi cyntaf lle mai dim ond gweithwyr allweddol oedd yn gallu ymgymryd â theithiau allweddol, felly nifer cyfyngedig o staff oedd i ymdrin â theithiau ac ni allai'r asiantiaid chwilio am eiddo. Eglurwyd y byddai'r Cyngor yn defnyddio cwmnïau preifat i wirio cofrestrau eiddo'r cyngor a chynnal eu chwiliadau eu hunain felly fe'i disgrifiwyd fel cleddyf dau ymyl gan fod chwiliadau'n pentyrru o ganlyniad i lai o staff o fewn tîm trafodion eiddo'r cyngor a'r darparwyr chwilio. Er gwaethaf hyn fodd bynnag,

Yna diolchodd y Cadeirydd i'r Aelod Cabinet a'r swyddogion am fynychu.

Pobl a Newid Busnes

Gwahoddedigion:

- Rhys Cornwall - Pennaeth Pobl a Newid Busnes
- Cynghorydd David Mayer - Aelod Cabinet dros Gymunedau ac Adnoddau

Rhoddodd y Pennaeth Pobl a Newid Busnes drosolwg byr i'r pwyllgor o'r cynllun gwasanaeth ac eglurodd fod yr ardal tua £2000 yn is na'r gyllideb ar gyfer yr alldro ariannol am y flwyddyn, ac eglurwyd i'r pwyllgor mai'r rheswm pennaf am hyn oedd oherwydd y gwariant heb ei gyflawni ar ddarpariaeth TG. Eglurwyd bod y ffocws wedi bod ar a allant weithredu fel sefydliad oherwydd llai o waith isadeiledd oherwydd anawsterau gyda chyflenwadau a llai o bobl mewn gwaith corfforol.

Dywedwyd wrth yr Aelodau bod y staff ar y cyfan fel maes gwasanaeth wedi bod yn rhyfeddol ynghylch cael eu hadleoli i wahanol feysydd megis gwasanaethau cymdeithasol a chanolfan ddinesig i gynnal gwasanaethau. Nid yn unig hynny ond Canolfan Cudd-wybodaeth Casnewydd a gweithio gyda GIG Cymru ar ddata ar warchod unigolion a darparu cymorth priodol ar gyfer iechyd a diogelwch sydd wedi bod yn allweddol ar gyfer cynnal asesiadau risg cadarn. Yna rhoddwyd gwybod i'r

Pwyllgor a rhoddwyd y wybodaeth ddiweddaraf iddo ynghylch pam fod rhai meysydd o'r mesurau coch o ganlyniad i effaith uniongyrchol covid-19. Amlinellwyd bod pedwar maes yn y mesurau coch hyd yma. Dywedwyd wrth yr aelodau bod penderfyniad strategol wedi'i wneud hanner ffordd drwy'r cyfyngiadau symud i wreiddio'r tîm Cysylltiadau Cyhoeddus yn y maes gwasanaeth y maent yn ei wneud a'u bod yn hapus i drafod yr effaith ar y gwasanaethau.

O safbwynt perfformiad, o'r pedwar mesur coch a oedd ar waith, roedd tri yn ymwneud â hyfforddiant staff gan ei bod yn anodd gweithredu a dilyn hyfforddiant drwy bandemig. Gyda'r mesurau ar waith, mae'r maes gwasanaeth yn dechrau rhaglen ar-lein ar gyfer yr haf hwn.

Dywedwyd wrth yr Aelodau bod un o'r mesurau coch yn ymwneud â Cheisiadau Gwrthrych am Wybodaeth. Eglurodd Pennaeth Pobl a Newid Busnes eu bod yn geisiadau data personol sydd gan sefydliadau ac o ystyried faint o gofnodion papur gwasanaethau cymdeithasol sylfaenol y mae'r Cyngor yn dal i'w cadw oherwydd bod ganddynt gyfradd cadw hirfaith, sy'n gofyn i bobl ddod i mewn i'r adeilad i sganio a golygu'r wybodaeth honno yn ôl yr angen. Felly hysbyswyd y pwyllgor bod rhai materion penodol wedi codi oherwydd hyn yn y mesurau perfformiad ar gyflawni yn erbyn hynny. Er gwaethaf hynny i gyd, bu rhywfaint o berfformiad cryf iawn ar draws y maes gwasanaeth gan eu bod yn ysgogi newid sefydliadol gwirioneddol. Rhoddodd y Pennaeth Pobl a Newid Busnes enghraifft o hyn drwy weithio mewn partneriaeth â'r Gwasanaethau Rhannu Adnoddau ers 2017,

Amlygodd y Pennaeth Pobl a Newidiadau Busnes y manteision o sefydlu timau'r Cyngor o gartref yn llwyddiannus ar gyfer gweithio ac mae hyn yn mynd law yn llaw â'r gwaith y maent wedi bod yn ei wneud gyda'r Pwyllgor Rheoli Trosolwg a Chraffu ar adroddiad ar y Normal Newydd. Bydd yr adroddiad hwn yn ceisio crynhoi rhai o'r buddion y mae'r Cyngor wedi'u cyflawni dros y flwyddyn ddiwethaf a sut i redeg hynny ymlaen.

Gorffennodd y Pennaeth Pobl a Newid Busnes drwy nodi, er gwaethaf y pandemig, bod y maes gwasanaeth wedi cyflawni llawer o bethau yn erbyn y cynllun gwasanaeth yn ystod y flwyddyn ddiwethaf, y dylai'r mesurau perfformiad fod yn ddealladwy o ystyried yr amgylchiadau ond yr oedi ar rai o'r rhain. megis gydag argyfyngau sifil posibl, mae'r adran yn bwriadu ymgymryd â hwy yn ystod y flwyddyn 2021 a all dreiglo i'r flwyddyn ariannol nesaf gyda gweithgareddau o gwmpas HRR ond yn gyffredinol perfformiad cryf iawn o'r maes gwasanaeth cyfan. Cafwyd trafodaeth a chytunwyd ymhlith y pwyllgor fod COVID yn amlwg wedi cael effaith enfawr na ellir ei diystyru.

Cytunodd yr Aelod Cabinet ac anerchodd y pwyllgor sut mae'r Hwb Cudd-wybodaeth wedi bod yn ganolog i gyfathrebu ar gyfer Cymru gyfan a bod y staff wedi bod yn wych drwy ddarparu cymorth yr holl ffordd drwy'r pandemig.

Gofynnodd yr Aelodau i'r canlynol:

- Gwnaed sylw mewn perthynas â mesurau perfformiad cyrsiau hyfforddi ar dudalen 41 o'r agenda. Holodd y pwyllgor pam fod y staff/aelodau a dderbyniodd hyfforddiant anghydraddoldeb a chwrs iaith Gymraeg mor isel o ran nifer.

Dywedwyd wrth yr aelodau mai cyrsiau wyneb yn wyneb oedd y rhaglen hyfforddi ar gyfer y rhain yn bennaf. Amlygwyd hefyd ei bod wedi cymryd peth amser i'r maes gwasanaeth nodi darparwr darpariaeth hyfforddiant ar-lein sydd bellach yn digwydd ar gyfer yr holl staff. Nodwyd bod yr Arweinydd yn

benderfynol i bob aelod o staff ymgymryd ag ef, gan ddechrau yn ystod cyfnod yr haf, felly bydd y niferoedd yn newid yn aruthrol.

O ran y cwrs Cymraeg, dywedwyd wrth yr Aelodau bod y maes gwasanaeth wedi dechrau rhaglen hyfforddi newydd fis cyn i bawb fynd i'r cyfyngiadau symud cenedlaethol yn 2020, felly cafodd hyn ei effeithio'n aruthrol gan gyfyngiadau.

- Nododd y Pwyllgor fod nifer y cyflogwyr a hyfforddwyd yn llai na 200. Felly holwyd sut y byddai'r Cyngor wedi gallu gwneud hynny gan ei fod yn nifer fawr o staff?

Dywedwyd wrth yr aelodau bod y rheini'n fwy abl i'w gwneud fel darpariaeth gwasanaethau ag y mae llawer ohono'n digwydd gydag ysgolion. Nodwyd bod ysgolion wedi bod yn gweithredu drwy'r cyfyngiadau symud. Dywedodd y Swyddog Arweiniol ei bod yn bosibl gwneud hyn gyda niferoedd llai, oherwydd bod pobl ar gael. Dywedwyd wrth yr aelodau y byddai'r rhan fwyaf o'r gweithwyr wedi bod yn athrawon/gweithwyr allweddol.

Diolchodd y Cadeirydd i'r Aelod Cabinet a'r swyddogion am eu presenoldeb.

Casgliad Adroddiadau Pwyllgor

Cyfraith a Rheoleiddio a Newid Pobl a Busnes

- Diolchodd y Pwyllgor am yr adroddiad manwl a phwysleisiodd pa mor falch ydynt o'r ddau faes gwasanaeth a'r hyn y maent wedi'i gyflawni yn ystod y flwyddyn ddiwethaf. Roedd yr aelodau hefyd yn dymuno gwneud sylw eu bod yn llwyr werthfawrogi bod y Cyngor mewn gwell sefyllfa ers 12 mis yn ôl, a hefyd yn cydnabod bod gan y gwasanaeth lawer i ddal i fyny oherwydd effaith y pandemig.
- Roedd y Pwyllgor yn dymuno datgan nad oedd ganddo unrhyw sylwadau nac argymhellion pellach i'w gwneud ar yr adroddiad. Dywedwyd ei fodroedd yn ddealladwy bod rhai mesurau perfformiad yn goch o ystyried y sefyllfa y mae'r maes gwasanaeth ynddi, yn ystod amseroedd digynsail.

5 Rhaglen Gwaith Cychwynnol Blynyddol Drafft 2021-22

Gwahoddedigion;

- Neil Barnett – Cynghorydd Craffu

Cyflwynodd yr Ymgynghorydd Craffu y Rhaglen Gwaith Cychwynnol Flynyddol Ddrafft ar gyfer 2021-22 ac amlinellodd y pynciau drafft ar gyfer y flwyddyn.. Pwysleisiodd bod gan y Pwyllgor berchnogaeth ar y Rhaglen Waith ac y byddai'n parhau i gael y cyfle ym mhob cyfarfod i addasu, ailflaenoriaethu, ychwanegu neu ddisodli eitemau ar ei Raglen Waith. Tynnwyd sylw'r aelodau at yr amserlen arfaethedig o gyfarfodydd am y flwyddyn.

Cytunwyd:

Cymeradwyodd y Pwyllgor y Flaenraglen Waith Flynyddol, y rhestr o gyfarfodydd ar gyfer 2021-22 a chytunodd ar yr amser cychwyn ar gyfer cyfarfodydd y Pwyllgor sef 4pm.

Terfynwyd y cyfarfod am 4.50 ym

